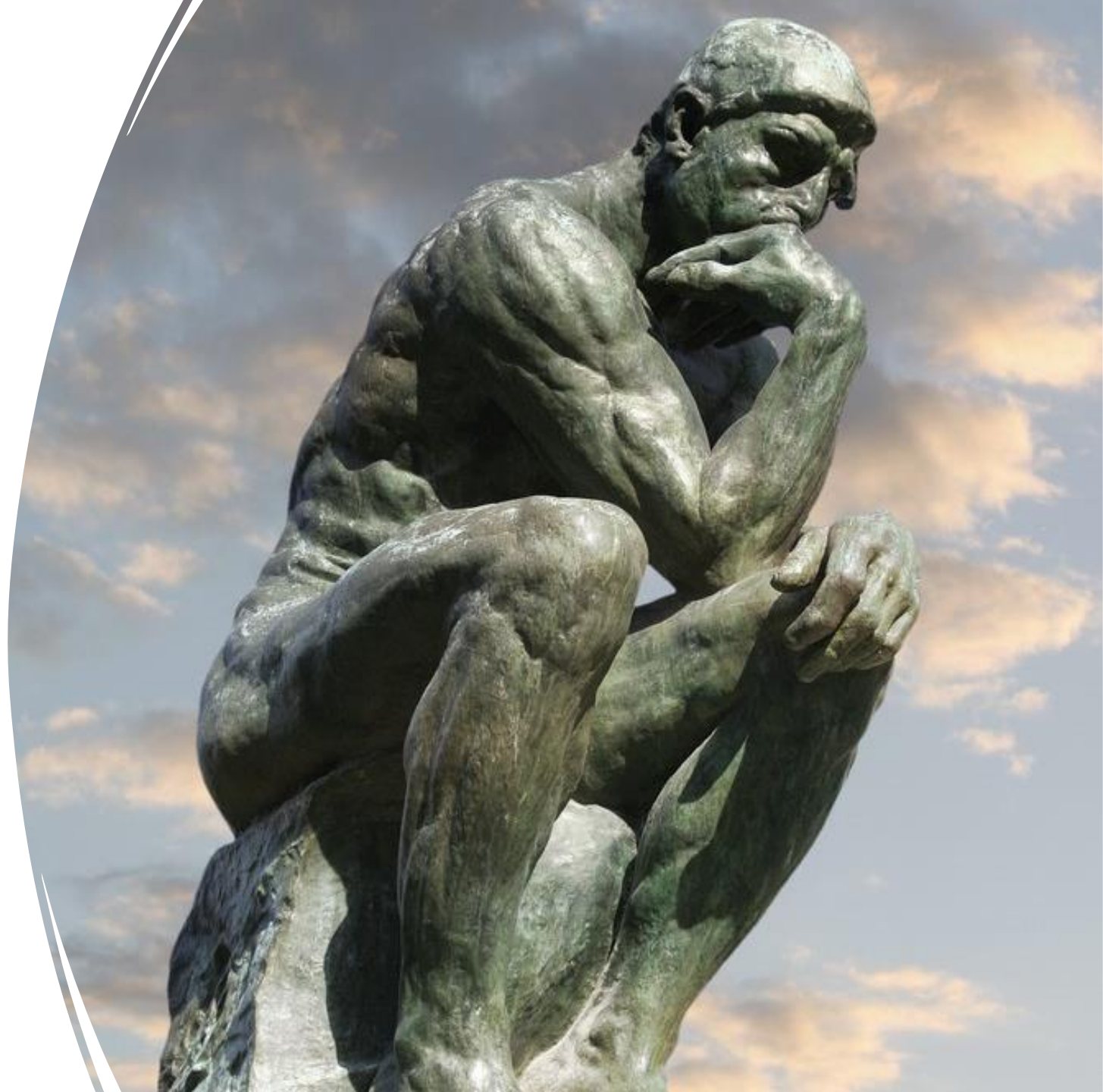


Ben Kuiken |
Organisatiefilosoof

Stelling: het goed samenwerken in netwerken vergt een andere manier van denken

De filosofie van het samen werken

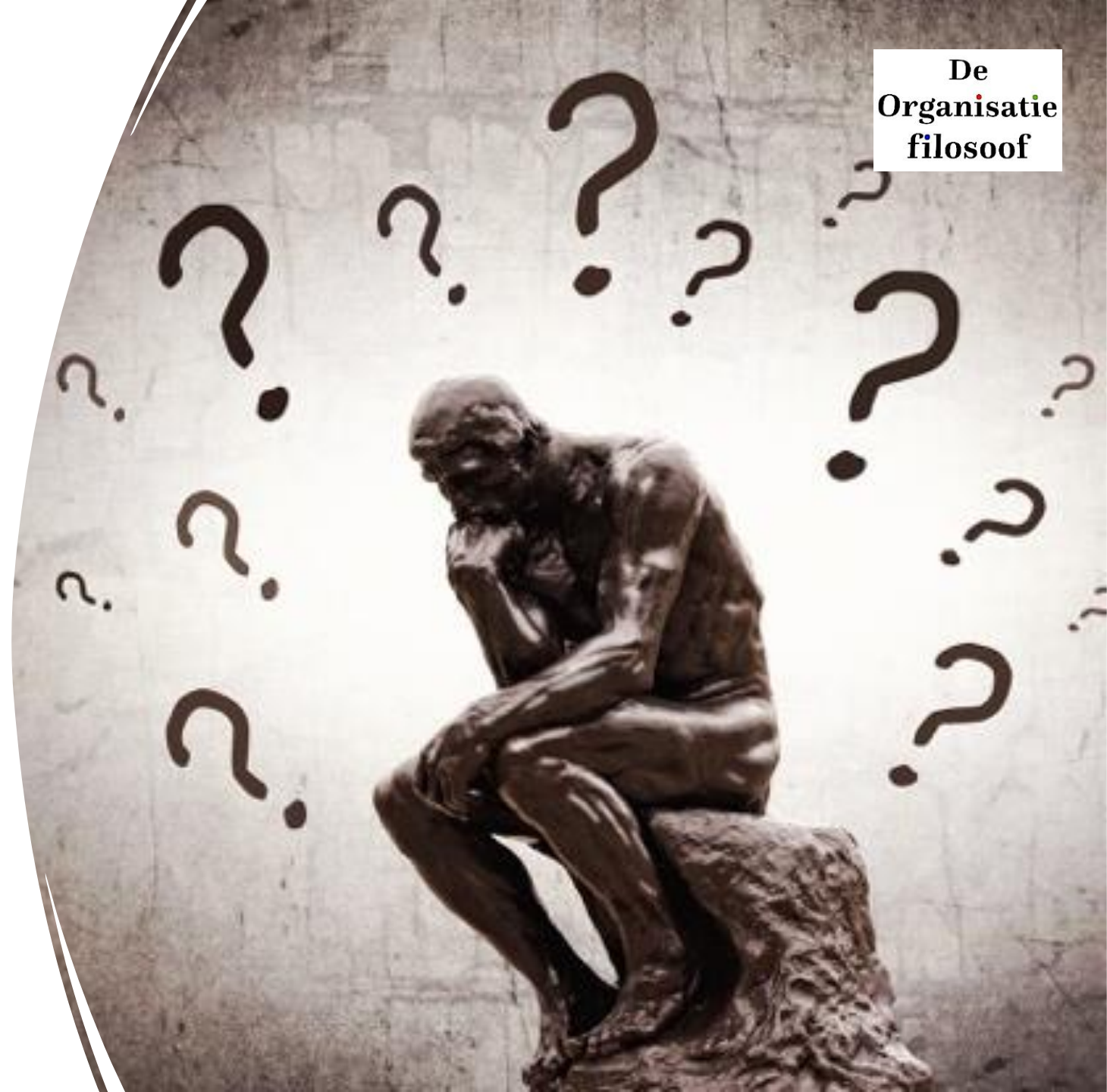


Wat is een organisatie?

'Afgeleid van het Griekse
woord 'organon' =
instrument of middel

Wikipedia:

'An organization is an entity – such as a company, an institution, or an association – comprising one or more people and having a particular purpose'



Zo kun je er ook naar kijken...

Organisatie zijn geen dingen, maar
sociale constructen.

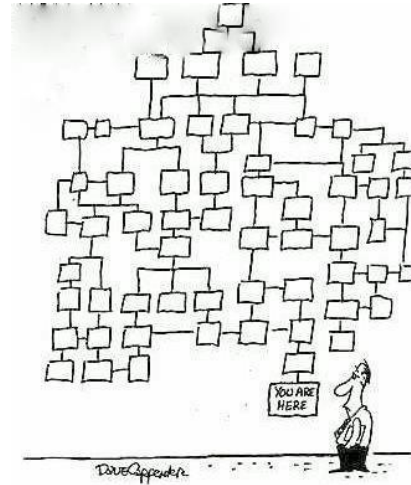
Die constructen worden gevormd dmv
beelden, taal en gedrag.

Bijvoorbeeld in de rij voor de kassa, of
tijdens een vergadering



Beelden van organisatie...

De organisatie als piramide...



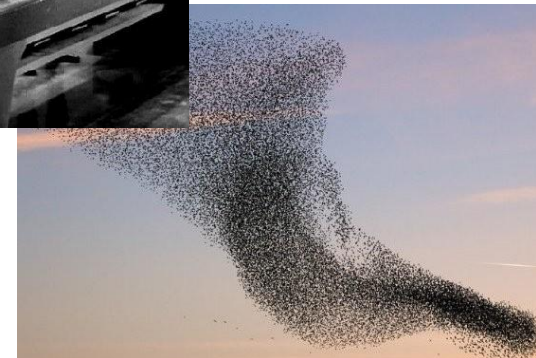
De organisatie als machine...



Deze beelden zijn niet
waar of onwaar...

...maar ze hebben wel invloed
op ons denken en doen.

De organisatie als
levend organisme...



Nog een beeld van organisatie...

Karl Weick:

'Organizing is a consensually validated grammar for reducing equivocality by means of sensible interlocked behaviors'

'An organization is a collection of choices looking for problems, issues and feelings looking for decision situations in which they might be aired, solutions looking for issues to which they might be the answers, and decision makers looking for work.'



Organisaties hebben geen doelen...

Alleen mensen hebben doelen.

...die ze dmv de organisatie
proberen te realiseren...

...de organisatie is dus een middel (organon) voor
mensen om hun eigen doelen te realiseren...

Waardoor de organisatie dus het strijdtoneel is
van de verschillende doelen en belangen van
mensen (dixit Michel Foucault)



Dus, wat hebben we nu?

1. De organisatie bestaat niet. Er zijn alleen maar beelden en woorden...
2. Die beelden en woorden hebben invloed op ons denken en ons gedrag...
3. Organisaties hebben geen doelen, alleen mensen hebben doelen.
4. Organisaties zijn het strijdtoneel van de verschillende doelen van individuele mensen (inclusief gezamenlijke doelen)



Gezocht...

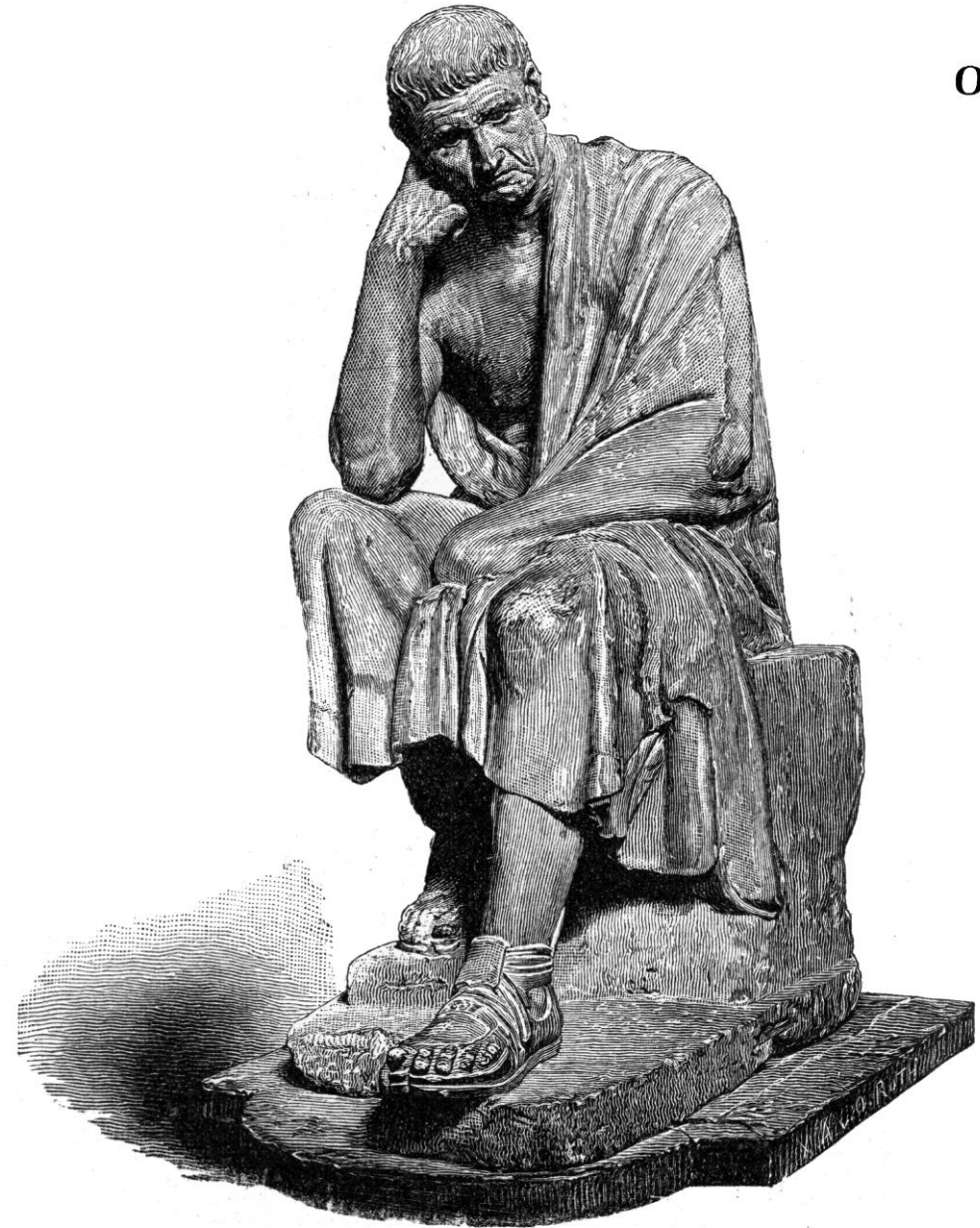
Moedige bestuurders en toezichthouders...

...die in dat krachtenveld durven te opereren...

...die de verschillende belangen in de organisatie en daar buiten tegen elkaar durven afwegen...

...die de druk kunnen weerstaan van de verschillende deelbelangen (inclusief hun eigen belang) en van systemen...

...en die de organisatie durven weg te denken



1. Organisaties bestaan niet...

2. Er zijn alleen maar mensen die samen dingen voor elkaar proberen te krijgen...

3. En of ze dat nu doen binnen of buiten het organisatieverband, is niet zo relevant...

Samenwerken in netwerken

4. Want die verbanden zijn niet echt, die zitten in ons hoofd...

5. Leg alle belangen en doelen open en bloot op tafel en heb daar met elkaar het eerlijke gesprek over...



Zijn er vragen???



ben@organisatiefilosoof.nl

De
Organisatie
filosoof

